

สารบัญ

<b>บทที่ 1- บทนำ</b> .....	2
1.1 ความเป็นมา .....	2
1.2 วัตถุประสงค์ .....	3
<b>บทที่ 2-ผลการดำเนินงานด้านมวลชนสัมพันธ์</b> .....	4
2.1 ภาพรวมงานด้านมวลชนสัมพันธ์ .....	4
2.2 การประชาสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจกับประชาชนในพื้นที่ .....	4
2.2.1 การทำความเข้าใจกับประชาชนในพื้นที่ .....	5
2.2.2 การประชุมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง .....	5
2.3 การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจผ่านสื่อ .....	5
2.4 การพบปะและทำความเข้าใจกับประชาชนเป็นรายครัวเรือน .....	6
<b>บทที่ 3-กองทุนพัฒนาไฟฟ้า บริษัท เอ.ที.ไอโพลวเวอร์ จำกัด</b> .....	7
3.1 การจัดตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาไฟฟ้า .....	8
3.2 ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาไฟฟ้า .....	8
3.2.1 สรุปรายงานการประชุม ครั้งที่ 1/2565 .....	8
<b>บทที่ 4 –การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม CSR</b> .....	9
4.1 ประกาศบริษัท เรื่อง นโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม .....	9
4.2 โครงสร้างและคณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม .....	10
4.3 คำสั่งบริษัท เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการด้านความรับผิดชอบต่อสังคม .....	10
4.4 ใบบริชงผ่านการทดสอบขึ้นทะเบียนบุคลากรเฉพาะด้านความรับผิดชอบต่อสังคมประจำโรงงาน .....	10
4.5 กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ และการฝึกอบรม .....	11
4.6 แผนและผลการดำเนินการมีส่วนร่วมได้ส่วนเสีย .....	11
4.7 แผนการดำเนินงานด้านการมีส่วนร่วมกับสังคมและชุมชน .....	12
4.8 การพิจารณาข้อร้องเรียนจากหน่วยงาน .....	12
4.9 ผลงานและรางวัลอื่น ๆ .....	13
<b>บทที่ 5 –แผนงานประชาสัมพันธ์และมวลชนสัมพันธ์</b> .....	17
5.1. หลักการและเหตุผล .....	17
5.2. วัตถุประสงค์ .....	17
5.3. วิธีการดำเนินงาน .....	17
5.4. กลุ่มเป้าหมาย .....	18
5.5. แผนการทำงานและกิจกรรมประจำปี .....	19
5.6. แผนงานและงบประมาณงานมวลชนสัมพันธ์ ประจำปี 2565 .....	21
5.7. จัดทำแผนพับประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข่าวสารงานด้าน CSR .....	21
5.8. แผนงานประชาสัมพันธ์ด้านอนุรักษ์พลังงานประจำปี 2565 .....	23
5.9. จัดทำแผนพับประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข่าวสารงานด้านอนุรักษ์พลังงาน .....	24
5.10. แผนงานด้านแรงงานสัมพันธ์ .....	25
<b>บทที่ 6 – การดำเนินงานกิจกรรมมวลชนสัมพันธ์อื่นๆและประมวลภาพกิจกรรมประจำปีพ.ศ.2565</b> .....	26

## บทที่ 1 บทนำ

### 1.1 ความเป็นมา

โรงไฟฟ้าชีวมวล บริษัท เอ.ที.ไบโอพาวเวอร์ จำกัด เป็นโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากคณะกรรมการกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน เมื่อวันที่ 20 มิถุนายน 2546 โดยกองทุนฯ ได้มีมติอนุมัติเงินสนับสนุนค่าไฟฟ้าแก่ผู้ผลิตรายเล็ก เป็นระยะเวลา 5 ปี โดยมีเงื่อนไขด้านสังคม 4 ประการ คือ

(1) บริษัทฯ ต้องดำเนินการชี้แจงรายละเอียดการดำเนินงานของโรงไฟฟ้าต่อประชาชนมากขึ้น

(2) บริษัทต้องประสานงานกับสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน (สนพ.) และกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน เพื่อดำเนินการจัดตั้งคณะกรรมการไตรภาคี และดำเนินการจัดการประชุมคณะกรรมการไตรภาคี ให้หน่วยงานที่ทำหน้าที่ตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผล การดำเนินงานของโรงไฟฟ้าฯ โดยบริษัทฯ ต้องอำนวยความสะดวกให้แก่คณะกรรมการไตรภาคี ผู้แทน สนพ. กฟผ. และที่ปรึกษาอิสระ (Third Party) ที่กองทุนได้จัดจ้างเข้าไปดำเนินงานเก็บข้อมูลผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม และสังคมของโครงการฯ เพื่อจัดทำรายงานผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมได้ตลอดเวลาตามความเหมาะสม ตลอดระยะเวลา 5 ปีที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนฯ คณะกรรมการไตรภาคีสิ้นสุดลงเนื่องจากข้อกำหนดสัญญาตามกฎหมายและคำสั่งของ สนพ. ตามกำหนดเวลาทำให้คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการไตรภาคีของผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตรก็ได้สิ้นสุดลงในเดือนธันวาคม พ.ศ.2553

(3) บริษัทต้องประสานงานกับสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (สกพ) เพื่อดำเนินการจัดตั้งคณะกรรมการกองทุนพัฒนาชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้าชีวมวล ปัจจุบันชื่อกองทุนพัฒนาไฟฟ้า จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติการประกอบกิจการพลังงาน (กภพ.) โดยมีสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (สกพ.) เป็นผู้บริหารจัดการและเก็บรักษาเงิน ดังนั้นเงินกองทุนพัฒนาไฟฟ้า เป็นเงินที่ได้รับจากผู้ได้รับใบอนุญาตผลิตไฟฟ้านำส่งเข้ากองทุน โดยโรงไฟฟ้าชีวมวล บริษัท เอ.ที.ไบโอพาวเวอร์ จำกัด อยู่ระหว่างการผลิตไฟฟ้า นำส่งตามพลังงานไฟฟ้าที่ผลิตตามประเภทเชื้อเพลิง คือ พลังงานหมุนเวียนประเภทอื่น เช่น ก๊าซชีวภาพ ชีวมวล กากและเศษวัสดุเหลือใช้ ขยะ และอื่น ๆ คิด 1.0 สตางค์/หน่วย ซึ่งอยู่ในกองทุนประเภท ข อยู่ภายใต้กรอบแนวคิดที่ว่า เป็นกองทุนของชุมชนโดยชุมชน เพื่อชุมชน มีธรรมาภิบาล ผ่านการมีส่วนร่วมของชุมชนทุกภาคส่วน

(4) บริษัทจัดทำสัญญาประชาคมระหว่างเทศบาลตำบลห่อไกรกับโรงไฟฟ้าฯ โดยผู้แทนของบริษัท และผู้แทนชุมชนตั้งแต่วันที่ 25 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2547 จนถึงปัจจุบัน สัญญาประชาคมจัดตั้งเพื่อให้ชุมชนเกิดความมั่นใจว่าโรงไฟฟ้าจะไม่ดำเนินการใด ๆ ที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อชุมชนดังนั้นจึงจัดตั้งกองทุนจำนวน 2 กองทุนคือ 1.กองทุนประกันผลกระทบสิ่งแวดล้อมวงเงิน 1 ล้านบาท ขณะก่อสร้างและ 5 ล้านบาทเมื่อผลิตกระแสไฟฟ้า 2. กองทุนพัฒนาชุมชนและสิ่งแวดล้อมตำบลห่อไกร 1 ล้านบาท ขณะก่อสร้าง และปี 1 ล้านบาทเมื่อผลิตกระแสไฟฟ้า

ดังนั้น เพื่อให้มีการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ได้จัดทำแผนการดำเนินงานกิจกรรมด้านมวลชนสัมพันธ์ จึงทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความเข้าใจ ทั้งด้านสิ่งแวดล้อมภายในโรงไฟฟ้าฯ อีกทั้งเป็นการกระตุ้นให้ประชาชนในพื้นที่เข้ามามีส่วนร่วมในโครงการด้านต่างๆ ทำให้ประชาชนมีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดียิ่งขึ้น นอกจากนี้

บริษัทฯ ได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีจากประชาชนจากชุมชนต่าง ๆ ในพื้นที่ตั้งโครงการโดยเฉพาะประชาชนที่มีความกังวลการดำเนินงานของโรงไฟฟ้าฯ ได้รับการยอมรับและเห็นความสำคัญในกระบวนการตรวจสอบ และเข้าเป็นส่วนหนึ่งของคณะกรรมการกองทุนฯ ทำให้สามารถลดความขัดแย้งต่าง ๆ ของโรงไฟฟ้าฯ ได้ดี จึงเป็นแรงขับเคลื่อนการพัฒนาพลังงาน ควบคู่ไปกับการดูแลชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมรอบโรงไฟฟ้าฯ นำไปสู่การพัฒนาและความสุขที่ยั่งยืน

## 1.2 วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อนำเสนอความก้าวหน้าในการทำงานด้านมวลชนสัมพันธ์ และผลการตรวจสอบด้านคุณภาพสิ่งแวดล้อมในด้านต่าง ๆ ที่มีผลกระทบต่อชุมชน
- 2) เพื่อนำเสนอแผนการทำงานและกิจกรรมให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้รับทราบ
- 3) เพื่อนำเสนอสภาพปัญหาให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้รับรู้และร่วมหาแนวทางแก้ไข
- 4) เพื่อเผยแพร่การทำงานของคณะกรรมการกองทุนให้หน่วยงานต่าง ๆ ได้รับทราบ
- 5) เพื่อให้โรงไฟฟ้าฯ อยู่ร่วมกับชุมชนอย่างมีความสุข
- 6) เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์โรงไฟฟ้าฯ ให้เป็นที่รู้จักมากขึ้น

## บทที่ 2 ผลการดำเนินงานด้านมวลชนสัมพันธ์

### 2.1 ภาพรวมงานด้านมวลชนสัมพันธ์

ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมาของการดำเนินงานก่อสร้างจนถึงปัจจุบัน งานมวลชนสัมพันธ์ บริษัท เอ.ที. ไบโอฟาวเวอร์ จำกัด ได้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์ทำงานร่วมกับประชาชนในท้องถิ่นด้วยการประชาสัมพันธ์โครงการฯ ร่วมกิจกรรม ให้ความช่วยเหลือประชาชนในด้านสาธารณูปโภคต่าง ๆ แม้จะมีปัญหาการคัดค้านจากประชาชนในท้องถิ่นระยะแรก ๆ ของการดำเนินงานแต่ที่ผ่านมาประชาชนให้การตอบรับเข้าใจ และร่วมมือกับโรงไฟฟ้ามากขึ้น ทำให้การดำเนินงานด้านมวลชนสัมพันธ์ราบรื่น อันเป็นผลสืบเนื่องจากการให้ความรู้ความเข้าใจ และการมีส่วนร่วมในโครงการของประชาชน รวมทั้งการประสานงานกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรอิสระ ช่วยแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่

ปัจจุบันโรงไฟฟ้าชีวมวล บริษัท เอ.ที. ไบโอฟาวเวอร์ จำกัด ประสบความสำเร็จในการประสานงานหน่วยงานต่าง ๆ ให้เข้ามามีส่วนร่วมในการชี้แจงความเข้าใจกับชุมชน ซึ่งช่วยลดกระแสความรุนแรงของการคัดค้านของผู้ที่มีความกังวลและความกดดันของชุมชนลงไปเป็นจำนวนมาก โดยบางส่วนที่เห็นความสำคัญของกระบวนการตรวจสอบอย่างเข้มงวดได้เข้าเป็นส่วนหนึ่งของคณะกรรมการไตรภาคี คณะกรรมการกองทุนพัฒนาชุมชนและสิ่งแวดล้อมตำบลหอไกร คณะกรรมการกองทุนพัฒนาชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้าฯ และประชาชนบางส่วนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้าฯ ก็ได้รับการจ้างงานเข้าร่วมงาน นอกจากนี้ ทางโรงไฟฟ้าฯ มีความรับผิดชอบต่อสังคม CSR โดยมีกิจกรรมโครงการฯ ที่โรงไฟฟ้าฯ ให้การสนับสนุนและส่งเสริม เช่น งานประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่น ส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาและการกีฬา ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตทั้งด้านสุขภาพและด้านความเป็นอยู่ของประชาชน รวมถึงกิจกรรมโครงการต่างๆที่ประชาชนมีส่วนร่วม เช่น งานสภากาแฟชุมชนคนบางมูลนากโดยโรงไฟฟ้าฯเป็นผู้ริเริ่ม โครงการออกหน่วยบริการแพทย์เคลื่อนที่ โรงไฟฟ้าพบประชาชน และโครงการอื่น ๆ จำนวนมาก ทำให้เกิดความเชื่อมั่นและไว้วางใจต่อกัน ตลอดจนเกิดความสัมพันธ์ที่ดีอย่างยั่งยืน ส่งผลให้มีความก้าวหน้าในการดำเนินงานด้านมวลชนสัมพันธ์เป็นลำดับ

### 2.2 การประชาสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจกับประชาชนในพื้นที่ โดยการประชุม พบปะทำความเข้าใจกับประชาชนและการผลิตสื่อ

#### 2.2.1 การทำความเข้าใจกับประชาชนในพื้นที่

- 9 กุมภาพันธ์ 2565 เข้าร่วมการประชุมประจำเดือนของหมู่บ้าน หมู่ที่ 2 ณ ศาลาประชาคมหมู่ที่ 2 ต.หอไกร
- 10 มีนาคม 2565 เข้าร่วมการประชุมประจำเดือนของหมู่บ้าน หมู่ที่ 5 ณ ศาลาประชาคมหมู่ที่ 5 ต.หอไกร
- 15 มิถุนายน 2565 เข้าร่วมการประชุมประจำเดือนของหมู่บ้าน หมู่ที่ 2 ณ ศาลาประชาคมหมู่ที่ 2 ต.หอไกร

- 7 กรกฎาคม 2565 เข้าร่วมการประชุมประจำเดือนของหมู่บ้าน หมู่ที่ 2 ณ ศาลาประชาคม หมู่ที่ 2 ต.หอไกร
- 10 สิงหาคม 2565 เข้าร่วมการประชุมประจำเดือนของหมู่บ้าน หมู่ที่ 2 ณ ศาลาประชาคม หมู่ที่ 2 ต.หอไกร
- 13 กันยายน 2565 เข้าร่วมการประชุมประจำเดือนของหมู่บ้าน หมู่ที่ 1 ณ ศาลาประชาคม หมู่ที่ 1 ต.หอไกร
- 5 ตุลาคม 2565 เข้าร่วมการประชุมประจำเดือนของหมู่บ้าน หมู่ที่ 4 ณ ศาลาประชาคม หมู่ที่ 4 ต.หอไกร
- 4 พฤศจิกายน 2565 เข้าร่วมการประชุมประจำเดือนของหมู่บ้าน หมู่ที่ 2 ณ ศาลาประชาคม หมู่ที่ 2 ต.หอไกร
- 1 ธันวาคม 2565 เข้าร่วมการประชุมประจำเดือนของหมู่บ้าน หมู่ที่ 2 ณ ศาลาประชาคม หมู่ที่ 2 ต.หอไกร

## 2.2.2 การประชุม - อบรม - ศึกษาดูงาน กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

- 19 มีนาคม 2565 ประชุมเตรียมการจัดงานวันแรงงานแห่งชาติจังหวัดพิจิตร ประจำปี 2565 โดยการประชุมทางออนไลน์
- 26 พฤษภาคม 2565 ประชุมโครงการวิจัยเกษียณสุขภาพดี ณ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร
- 13 มิถุนายน 2565 ประชุมประชาคมหมู่บ้านเพื่อพัฒนาแผนพัฒนาชุมชนตำบลหอไกร ประจำปี 2565 ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหอไกร
- 17 มิถุนายน 2565 ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาชุมชนและสิ่งแวดล้อมตำบลหอไกร ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลหอไกร
- 28 มิถุนายน 2565 ประชุมเตรียมการต้อนรับคณะกรรมการตรวจโครงการ TO BE NUMBER ONE ณ ห้องประชุมที่ว่าการอำเภอบางมูลนาก
- 19 สิงหาคม 2565 ประชุมรับฟังกฎระเบียบของทางสำนักงานกำกับกิจการพลังงาน (กกพ.)”กองทุนพัฒนาไฟฟ้า รอบ 2 ทางออนไลน์

**หมายเหตุ :** ในเดือนมกราคม – มิถุนายน 2565 เนื่องจากอยู่ในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อโควิด-19 ทางบริษัทฯ จึงมีนโยบายงด และลดการเข้าร่วมประชุมจนกว่าสถานการณ์เข้าสู่สภาวะปกติ ดังนี้

1. การอบรมและศึกษาดูงาน
2. การประชุมประชาคมหมู่บ้านตำบลหอไกร ประจำปี 2565

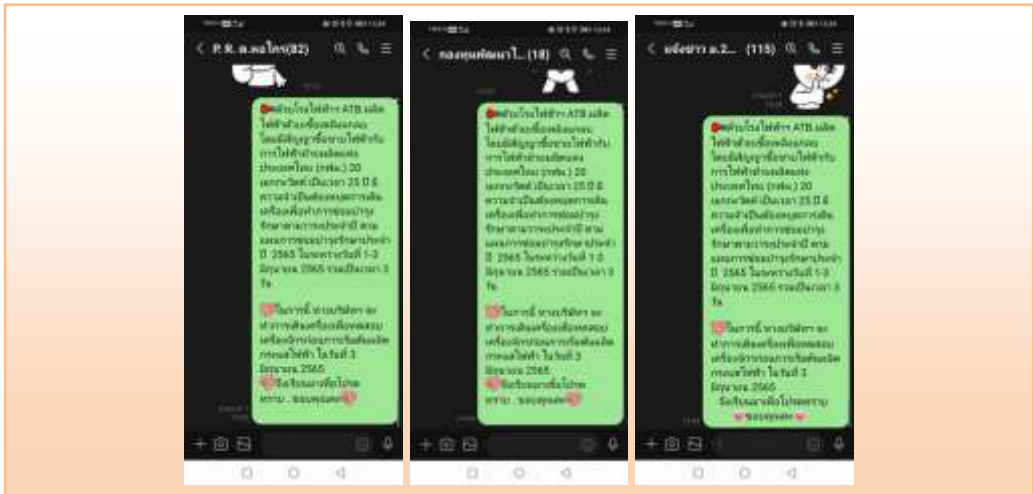
**2.3 การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจผ่านสื่อ**

- 27 - 28 มกราคม 2565 ส่งข่าวประชาสัมพันธ์ ขอความอนุเคราะห์ประกาศเสียงตามสาย และส่งข่าวกลุ่ม Line P.R.ต.หอไกร,กลุ่ม Line กองทุนพัฒนาไฟฟ้า บริษัท เอ.ที.ไปโอพาวเวอร์ จำกัด เรื่อง โรงไฟฟ้าฯ หยุดซ่อมบำรุงเครื่องจักรภายในโรงไฟฟ้าฯในระหว่างวันที่ 1-3 กุมภาพันธ์ 2565 โดยส่งข่าวทางกลุ่มไลน์ที่ นายกเทศมนตรีเทศบาลตำบลหอไกร และกลุ่มไลน์ P.R. ต.หอไกร



**ส่งข่าวทางกลุ่มไลน์เรื่อง โรงไฟฟ้าฯ หยุดซ่อมบำรุงเครื่องจักรภายในโรงไฟฟ้าฯ**

- 23 พฤษภาคม 2565 ส่งข่าวประชาสัมพันธ์ ขอความอนุเคราะห์ประกาศเสียงตามสาย และส่งข่าวกลุ่ม Line P.R.ต.หอไกร,กลุ่ม Line กองทุนพัฒนาไฟฟ้า บริษัท เอ.ที.ไปโอพาวเวอร์ จำกัด เรื่อง โรงไฟฟ้าฯ หยุดซ่อมบำรุงเครื่องจักรภายในโรงไฟฟ้าฯในระหว่างวันที่ 1-3 มิถุนายน 2565 โดยส่งข่าวทางกลุ่มไลน์ที่ นายกเทศมนตรีเทศบาลตำบลหอไกร และกลุ่มไลน์ P.R. ต.หอไกร



- 1 พฤศจิกายน 2565 ส่งข่าวประชาสัมพันธ์ ขอความอนุเคราะห์ประกาศเสียงตามสาย และส่งข่าวกลุ่ม Line P.R.ต.หอไกร,กลุ่ม Line กองทุนพัฒนาไฟฟ้า บริษัท เอ.ที.ไปโอพาวเวอร์ จำกัด เรื่อง โรงไฟฟ้าฯ หยุดซ่อมบำรุงเครื่องจักรประจำปี ภายในโรงไฟฟ้าฯในระหว่างวันที่ 6-30 พฤศจิกายน 2565 (เป็นเวลา25วัน) โดยส่งข่าวทางกลุ่มไลน์ที่ นายกเทศมนตรีเทศบาลตำบลหอไกร และกลุ่มไลน์ P.R. ต.หอไกร



**2.4 การพบปะและทำความเข้าใจกับประชาชนเป็นรายครัวเรือน**

- เหตุการณ์ปกติ

### บทที่ 3. กองทุนพัฒนาชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า โรงไฟฟ้าชีวมวล (บริษัท เอ.ที.ไบโอพาวเวอร์ จำกัด)

#### 3.1 การจัดตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาไฟฟ้า บริษัท เอ.ที.ไบโอพาวเวอร์ จำกัด

กองทุนพัฒนาไฟฟ้า จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติการประกอบกิจการพลังงาน พ.ศ. 2550 ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (กกพ.) โดยมีสำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (สกพ.) เป็นผู้บริหารจัดการและเก็บรักษาเงิน การดำเนินงานของกองทุนพัฒนาไฟฟ้า เพื่อการพัฒนาหรือฟื้นฟูท้องถิ่นที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินงานของโรงไฟฟ้า อยู่ภายใต้กรอบแนวคิดที่ว่า เป็นกองทุนของชุมชนโดยชุมชน เพื่อชุมชน มีธรรมาภิบาล ผ่านการมีส่วนร่วมของชุมชนทุกภาคส่วนเพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนและสิ่งแวดล้อมในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า ได้รับความเจริญในด้านต่าง ๆ รวมถึงการอยู่ร่วมกันระหว่างโรงไฟฟ้าและชุมชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้าอย่างสร้างสรรค์เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (สกพ.) ประสานงานเพื่อจัดตั้งคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาไฟฟ้า โรงไฟฟ้าชีวมวล (บริษัท เอ.ที.ไบโอพาวเวอร์ จำกัด) จัดประชุมเรื่อง หลักการ บทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาไฟฟ้า กระบวนการคัดเลือกคณะกรรมการ ซึ่งประกอบด้วยพื้นที่รอบโรงไฟฟ้าฯ รัศมี 5 กิโลเมตรที่โรงไฟฟ้าฯตั้งอยู่คือ พื้นที่ชั้นใน ประกอบด้วย 7 ตำบลคือ เทศบาลตำบลหอไกร , ตำบลบางไผ่ , ตำบลภูมิ , เทศบาลตำบลเนินมะกอก ,เทศบาลเมืองบางมูลนาก , ตำบลลำประดา อำเภอบางมูลนากและตำบลท่าบัว อำเภอโศกทะเล

จึงได้ข้อสรุปโครงสร้างของคณะกรรมการประกอบด้วย ผู้แทนภาคประชาชน จำนวน 10 คน ผู้แทนส่วนราชการ จำนวน 4 คน ผู้แทนส่วนโรงไฟฟ้าฯ จำนวน 1 คน และผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 1 คน เพื่อความเหมาะสม และให้เป็นไปตามมติของที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาไฟฟ้า โรงไฟฟ้าชีวมวล บริษัท เอ.ที.ไบโอพาวเวอร์ จำกัด โดยมีโครงสร้างของคณะกรรมการ ดังนี้

- |                              |   |                  |
|------------------------------|---|------------------|
| 1. นายวิศิษฐ์ เบญจพิทักษ์กุล | ประธานคณะกรรมการ                        |                  |
| 2. นายฉัตรชัย หุมอาจ         | ผู้ทรงคุณวุฒิ                           |                  |
| 3. นายพินิจ งามรุ่งโรจน์     | พัฒนาการอำเภอบางมูลนาก                  | ผู้แทนส่วนราชการ |
| 4. นางสาววันวิสาข์ แก้วทอง   | พลังงานจังหวัดพิจิตร                    | ผู้แทนส่วนราชการ |
| 5. นายเรืองชัย สงสำเภา       | ผู้อำนวยการ สกพ.เขต 2 จ.พิษณุโลก        | ผู้แทนส่วนราชการ |
| 6. นายสมศักดิ์ งามสม         | ผู้แทนภาคประชาชน (เทศบาลเมืองบางมูลนาก) |                  |
| 7. นายอำนาจ ชมภูนุท          | ผู้แทนภาคประชาชน (ต.บางไผ่)             |                  |
| 8. นางเพ็ญศรี พูลเส็ง        | ผู้แทนภาคประชาชน (ต.บางไผ่)             |                  |
| 9. นายนิมิตร โรจนกฤตยากรณ์   | ผู้แทนภาคประชาชน (ต.หอไกร)              |                  |
| 10.นางรัตนพิมพ์ พรหมสวัสดิ์  | ผู้แทนภาคประชาชน (ต.หอไกร)              |                  |
| 11.นายสุทิน โลทิม            | ผู้แทนภาคประชาชน (ต.หอไกร)              |                  |



12.นายธนาเทพ วันบุญ	ผู้แทนภาคประชาชน (ต.เนินมะกอก)
13.นายสมพงษ์ สิทธิ์น้อย	ผู้แทนภาคประชาชน (ต.ภูมิจังหวัด)
14.นายวิชัย วิริยม	ผู้แทนภาคประชาชน (ต.ลำประดา)
15.นายวิสุทธิ์ ณะดาวัน	ผู้แทนภาคประชาชน (ต.ท่าบัว อ.โพทะเล)
16.นางสาววัลยา ดีประดับ	ผู้แทนส่วนโรงไฟฟ้าฯ

### 3.2 ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาไฟฟ้า บริษัท เอ.ที.ไอโพลาวเวอร์ จำกัด

#### 3.2.1 สรุปรายงานการประชุมกองทุนพัฒนาไฟฟ้า บริษัท เอ.ที.ไอโพลาวเวอร์ จำกัด

**หมายเหตุ :** เดือนมกราคม – มิถุนายน 2565 เนื่องจากอยู่ในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ทางบริษัทฯ และสำนักงานกำกับกิจการพลังงานเขต 2 จังหวัดพิษณุโลก จึงมีนโยบายงดและลดการเข้าร่วมประชุมและอบรมศึกษาดูงาน

**:** เดือนมกราคม – กรกฎาคม 2565 ได้รับการแจ้งจากสำนักงานกำกับกิจการพลังงานเขตพื้นที่ 2 จังหวัดพิษณุโลกว่า งบประมาณกองทุนพัฒนาไฟฟ้าขนาดเล็ก ขณะนี้รื้อทางองค์การบริหารส่วนตำบลท้องถื่น (อปท.)บางแห่งตรวจสอบและยืนยันพื้นที่ได้รับประโยชน์กับทางสำนักงาน กกพ.คาดว่าจะชดเชยเดือนตุลาคม 2565

บทที่ 4. การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม CSR โครงการส่งเสริมอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและอยู่ร่วมกันได้อย่างยั่งยืน

4.1 ประกาศบริษัท เอ.ที.ไปโอพาวเวอร์ จำกัด เรื่อง นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม



4.2 โครงสร้างและคณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของ บริษัท เอ.ที.ไปโอพาวเวอร์ จำกัด



4.3 คำสั่งบริษัท เอ.ที.ไปโอพาวเวอร์ จำกัด เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม



4.4 ใบรับรองผ่านการทดสอบเพื่อขึ้นทะเบียนเป็นบุคลากรเฉพาะด้านความรับผิดชอบต่อสังคมประจำโรงงาน



ประเภทบุคลากรเฉพาะด้านการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชน ประเภท 1 (รุ่นที่ 1)



**ประเภทบุคลากรเฉพาะด้านการมีส่วนร่วมและการพัฒนาชุมชน ประเภท 2 (รุ่นที่ 17)**

**4.5 กิจกรรมเสริมสร้างความรู้และการฝึกอบรม**

พิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU)

เมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2558 ทางบริษัท เอ.ที.ไปโอพาวเวอร์ จำกัด นำโดยท่านประธานเจ้าหน้าที่บริหารบริษัท เอ.ที.ไปโอพาวเวอร์ จำกัด เข้าร่วมพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ โครงการพัฒนาอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างมีส่วนร่วม ( CSR-DIW 2558 ) และได้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมโรงงานอุตสาหกรรมให้มีความรับผิดชอบต่อสังคมและอยู่ร่วมกับชุมชนอย่างยั่งยืน (CSR-DIW Continuous)

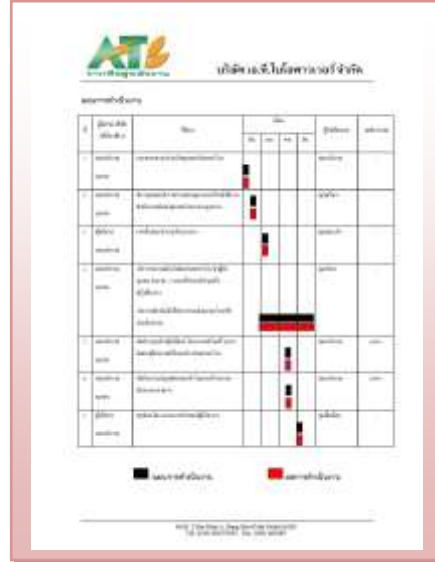
**4.6 แผนและผลการดำเนินงานกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (กิจกรรมพนักงาน)**

**โครงการ ATB.รวมพลัง ลดน้ำหนัก ห่างไกลโรค ประจำปี 2565**



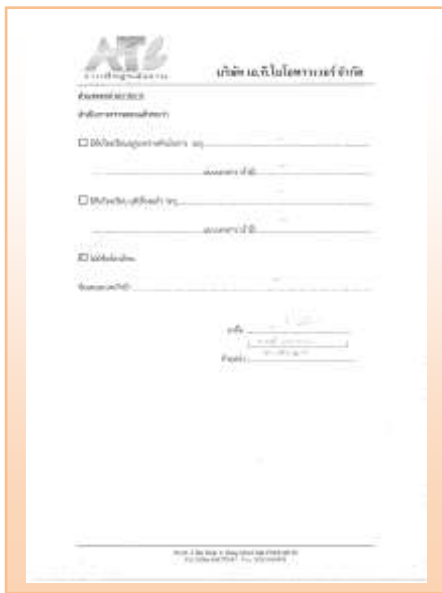
4.7 แผนการดำเนินงานด้านการมีส่วนร่วมกับสังคมและชุมชนอย่างยั่งยืน

โครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลงตำบลห่อไกร

4.8 การพิจารณาข้อร้องเรียน จากหน่วยงานสำนักงานเทศบาลตำบลห่อไกร ในปีพ.ศ. 2565 พบว่า

“ไม่มีข้อร้องเรียน”




สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร

สำนักงานเทศบาลตำบลห่อไกร

4.9 ผลงานและรางวัลอื่น ๆ



รางวัล CSR-Continuous Award 2022



ใบรับรองอุตสาหกรรมสีเขียว ระดับ 3



รางวัลสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงาน ปีที่ 10



รางวัลประกาศเกียรติคุณสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ  
สภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับจังหวัด ประจำปี 2565



ใบรับรองมาตรฐาน มรท. ระดับพื้นฐาน จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



ใบรับรองมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัยหาเสพตติในสถานประกอบกิจการ





รับโล่ประกาศเกียรติคุณองค์กรที่มีผลงานยอดเยี่ยมและดีเด่นในการป้องกันและ  
แก้ไขปัญหายเสฟติด ประจำปี 2562



ใบรับรองมาตรฐาน ISO 9001:2015

## บทที่ 5 แผนงานประชาสัมพันธ์และมวลชนสัมพันธ์

### 5.1. หลักการและเหตุผล

เพื่อให้การดำเนินงานด้านสังคม สิ่งแวดล้อม และงานมวลชนสัมพันธ์ของ บริษัท เอ.ที.ไปโอพาวเวอร์ จำกัด เป็นไปตามเงื่อนไขการให้การสนับสนุนกองทุนที่ต้องการเสริมสร้างให้เกิดความรู้ความเข้าใจระหว่างโรงไฟฟ้าฯ และชุมชน เพื่อให้คณะกรรมการในกองทุนฯ สามารถเป็นกลไกที่สร้างให้เกิดการมีส่วนร่วมของคนชุมชนในการตรวจสอบ การดำเนินงานของโรงไฟฟ้าฯ ด้านสิ่งแวดล้อม และเป็นช่องทางหนึ่งที่จะเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของโครงการฯ ให้ประชาชนหน่วยงานต่าง ๆ ได้รับรู้ในวงกว้าง บริษัทฯ จึงได้จัดทำแผนการทำงานในระยะเวลา 1 ปี เพื่อให้เป็นกรอบในการดำเนินงาน

### 5.2. วัตถุประสงค์

- 5.2.1 เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจกับประชาชนในเขตพื้นที่รอบโรงไฟฟ้าฯ เกิดความสัมพันธ์ที่ดี
- 5.2.2 เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับทราบผลการดำเนินงานด้านมาตรการลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม
- 5.2.3 เพื่อลดบทบาทการคัดค้านจากประชาชน และสร้างให้ความสัมพันธ์ที่ดี
- 5.2.4 เพื่อสร้างและรักษาความสัมพันธ์ที่ดีกับกลุ่มราชการ และประชาชนให้มาสนับสนุนโรงไฟฟ้าฯ ตลอดไป
- 5.2.5 เพื่อสร้างทัศนคติที่ดีให้กับประชาชน หน่วยงานราชการ และสื่อมวลชน ตลอดจนมีความสัมพันธ์อันดีอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

### 5.3. วิธีการดำเนินงาน

- 5.3.1. จัดประชุมร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในเขตพื้นที่ท้องถิ่นท้องที่ ทั้งในระดับอำเภอฯ หรือระดับจังหวัด ตามความเหมาะสม
- 5.3.2 พบปะชี้แจงทำความเข้าใจกับประชาชนอย่างต่อเนื่อง
- 5.3.3 พบปะสังสรรค์กับสื่อมวลชนทั้งในท้องถิ่น และส่วนกลางเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดี
- 5.3.4 ร่วมกิจกรรมทางศาสนา และงานประเพณีของชุมชนอย่างต่อเนื่อง
- 5.3.5 จัดอบรมผู้นำท้องถิ่นด้านทัศนคติ แนวทางการทำงานแนวใหม่ เพื่อปรับเปลี่ยนวิถีทางความคิดในการบริหารและการจัดการ นำไปสู่การมีวิสัยทัศน์กว้างไกลในการพัฒนากองทุนต่าง ๆ
- 5.3.6 ชี้แจงความก้าวหน้าการดำเนินงานของโรงไฟฟ้าฯ ผลการตรวจวัดด้านสิ่งแวดล้อมของคณะกรรมการไต่รภาคี กองทุนพัฒนาชุมชนและสิ่งแวดล้อมตำบลห่อไกร กองทุนประกันผลกระทบสิ่งแวดล้อมตำบลห่อไกร และกองทุนพัฒนาไฟฟ้าในเขตพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า ให้ประชาชนในพื้นที่รับทราบอย่างต่อเนื่อง

- 5.3.7 จัดการทัศนศึกษาดูงานในโรงไฟฟ้า เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับชุมชนและสร้างความสัมพันธ์ที่ดี
- 5.3.8 เป็นพิธีกร,วิทยากรเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์หน่วยงานให้เป็นที่รู้จักมากยิ่งขึ้น

#### 5.4 กลุ่มเป้าหมาย

##### ระดับท้องถิ่น

- ตำบลที่ตั้งโรงไฟฟ้า ได้แก่ เทศบาลตำบลห่อไกร ผู้นำชุมชนที่เป็นทางการ และไม่เป็นทางการในเขตเทศบาลตำบลที่ตั้งโรงไฟฟ้า และประชาชนในเขตเทศบาลตำบลห่อไกร
- ตำบลที่ตั้งในเขตพื้นที่รอบโรงไฟฟ้ารัศมีไม่เกิน 5 กิโลเมตร ได้แก่ ต.ลำประดา , ต.ภูมิ+ห้วยเขน , ต.ท่าบัว อ.โพทะเล จ.พิจิตร
- เทศบาลใกล้เคียง ได้แก่ เทศบาลเมืองบางมูลนาก,เทศบาลตำบลเนินมะกอก ,เทศบาลตำบลบางไผ่ และอบต.บางไผ่
- ที่ทำการปกครองอำเภอบางมูลนาก
- สถานีตำรวจภูธรบางมูลนาก
- สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอบางมูลนาก
- การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอบางมูลนาก ,การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยอำเภอบางมูลนาก
- เกษตรอำเภอบางมูลนาก,ศูนย์ชัยพัฒนาการเกษตรสิรินธร อ.บางมูลนาก จ.พิจิตร, ปศุสัตว์อำเภอ, ประมงอำเภอ
- โรงพยาบาลบางมูลนาก , สาธารณสุขอำเภอบางมูลนาก,โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลห่อไกร
- สถานที่โรงเรียนที่ตั้งใกล้โรงไฟฟ้า เช่น โรงเรียนราษฎร์บำรุงวิทยาคม , โรงเรียนบางไผ่ราษฎร์สงเคราะห์ ,โรงเรียนบางมูลนากภูมิวิทยาคม ,ศูนย์เด็กเล็กเทศบาลตำบลห่อไกร,ศูนย์เด็กเล็กเทศบาลตำบลบางไผ่,วิทยาลัยผู้สูงอายุตำบลห่อไกร,โรงเรียนผู้สูงอายุตำบลบางไผ่
- สถานที่วัดที่ตั้งใกล้โรงไฟฟ้า ได้แก่ วัดปากคลองไข่นา,วัดห่อไกร,วัดบางมูลนาก และวัดพฤษะวัน

##### ระดับจังหวัด

- หน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ ปกครองจังหวัด ได้แก่ ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดจังหวัด , สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตร, สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดพิจิตร, พลังงานจังหวัดพิจิตร, องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจิตร, สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานประจำเขต 2 (พิษณุโลก) , สำนักงานแรงงานจังหวัดพิจิตร, สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ,สำนักงานจัดหางานจังหวัดพิจิตร,สำนักงาน

ประกันสังคมจังหวัดพิจิตร, ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดพิจิตร, สถานีตำรวจภูธรจังหวัดพิจิตร, สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดพิจิตร, สำนักงานประมงจังหวัด, ศูนย์วิจัยและพัฒนาประมงน้ำจืดจังหวัดพิจิตร, สำนักงานเกษตรจังหวัดพิจิตร, สำนักงานขนส่งจังหวัดพิจิตร และสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพิจิตร

**สื่อมวลชนท้องถิ่น และส่วนกลาง**

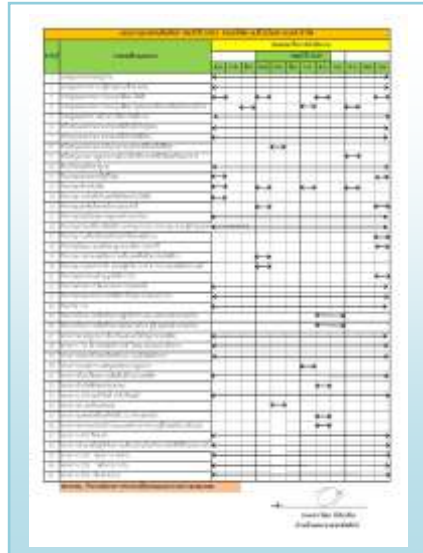
- สื่อวิทยุ , โทรทัศน์ , หนังสือพิมพ์ เป็นต้น

**5.5 แผนการทำงานและกิจกรรมประจำปี**

ที่	แผนงาน	กิจกรรม	วัตถุประสงค์
1.	ประชาสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจ	1.1ประชุมกลุ่มย่อยอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง 1.2ประชุมร่วมกับหน่วยงานราชการในท้องถิ่น อำเภอและจังหวัดอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง 1.3 พบปะและชี้แจงประชาชนอย่างต่อเนื่อง 1.4ประกาศเสียงตามสายหอกระจายข่าวในหมู่บ้านตำบลหอไกร 1.5ประชาคมหมู่บ้าน อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง 1.6กลุ่มไลน์ PR.ตำบลหอไกร	1.1เพื่อชี้แจงผลการตรวจสอบด้านสิ่งแวดล้อม 1.2เพื่อชี้แจงความก้าวหน้าและการดำเนินงานของโรงไฟฟ้าฯ 1.3เพื่อแจ้งข่าวประชาสัมพันธ์ 1.4เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับหน่วยงานและชุมชน 1.5เพื่อประชาสัมพันธ์เชิงรุก
2.	งานมวลชนสัมพันธ์	2.1 ให้การสนับสนุนกิจกรรมด้านศาสนา สังคม ประเพณีวัฒนธรรมและการศึกษา 2.2 ให้การช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติต่างๆตามความเหมาะสม 2.3 ติดตามความก้าวหน้าโครงการต่างๆที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาคุณภาพชีวิต -สานสัมพันธ์ที่ดีกับสื่อมวลชนทุกแขนง เช่น หนังสือพิมพ์,สถานีวิทยุและโทรทัศน์ท้องถิ่น -จัดนิทรรศการงานโครงการต่างๆ 2.4 พิธีกร,วิทยากรต่าง ๆ 2.5 จัดทำกิจกรรมโครงการตามแผนงานมวลชนสัมพันธ์	2.1ส่งเสริมการอนุรักษ์ประเพณีในชุมชน 2.2ช่วยเหลือเบื้องต้นเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชน 2.3 เพื่อให้ทราบผลการดำเนินงานภายใต้กองทุนพัฒนาชุมชนและสิ่งแวดล้อมตำบลหอไกร,กองทุนพัฒนาไฟฟ้า ฯลฯ 2.4 เพื่อเป็นที่รู้จักหน่วยงานให้มากขึ้น 2.5 เพื่อเผยแพร่ผลงานให้ประชาชนได้รับทราบ

		<p>2.6ต้อนรับผู้เยี่ยมชมโรงไฟฟ้าฯ</p> <p>2.7แนะแนวการศึกษา</p>	<p>2.6 เพื่อเชื่อมความสัมพันธ์ที่ดีกับหน่วยงานและองค์กรต่างๆ</p> <p>2.7 เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ชุมชนอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขและได้รับประโยชน์จากโครงการต่าง ๆ</p>
3.	<p>-สัญญาประชาคมตำบลหอยไกร-กองทุนพัฒนาชุมชนและสิ่งแวดล้อมตำบลหอยไกร-กองทุนพัฒนาระหว่างผลกระทบสิ่งแวดล้อมตำบลหอยไกร-กองทุนพัฒนาไฟฟ้าในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้า</p>	<p>3.1 ประชุมคณะกรรมการกองทุนพัฒนาชุมชนและสิ่งแวดล้อมตำบลหอยไกร</p> <p>3.2 ประชุมคณะกรรมการกองทุนพัฒนาไฟฟ้า</p> <p>3.3 เข้าร่วมประชุมในหมู่บ้านตำบลหอยไกร</p> <p>3.4 ประชุมคณะกรรมการกองทุนพัฒนาไฟฟ้า</p> <p>3.5 ลงพื้นที่ตรวจสอบโครงการกองทุนพัฒนาไฟฟ้าในเขตพื้นที่รอบโรงไฟฟ้าฯ จำนวน 7 ตำบล</p>	<p>3.1เพื่อชี้แจงความก้าวหน้าในการทำงาน</p> <p>3.2เพื่อปรึกษาหารือปัญหาต่างๆของโครงการฯ</p> <p>3.3เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่รอบโรงไฟฟ้าฯ</p> <p>3.4เพื่อเป็นการสร้างสรรค์มิติใหม่ของการอยู่ร่วมกันระหว่างโรงไฟฟ้าฯกับชุมชน</p> <p>3.5เพื่อเป็นแนวทางการพัฒนาพลังงานอย่างยั่งยืน</p>
4.	<p>การจัดทำสื่อ</p>	<p>4.1 รายการสถานีวิทยุท้องถิ่น</p> <p>4.2 แกลงข่าว</p> <p>4.3 โบชัวร์,แผ่นพับ</p> <p>4.4 หนังสือพิมพ์ท้องถิ่น</p> <p>4.5 รายงานผลการดำเนินงานมวลชนสัมพันธ์ประจำปี</p> <p>4.6 ป้ายประชาสัมพันธ์ (โรลอัพ)</p> <p>4.7 ป้ายประชาสัมพันธ์ (ไวเนล)</p> <p>4.8 เว็บไซต์ / กลุ่มไลน์ /กลุ่มเฟสบุ๊ก</p> <p>4.9 หอกระจายข่าวหมู่บ้าน</p>	<p>4.1เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารโครงการต่างๆ ให้กับประชาชนในพื้นที่และนอกพื้นที่ได้รับรู้กิจกรรมโครงการฯของโรงไฟฟ้าฯ</p> <p>4.2เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีกับองค์กร</p>

5.6 แผนงานมวลชนสัมพันธ์ ประจำปี 2565 และงบประมาณประจำปี 2565



This is a detailed table with multiple columns and rows, likely containing project names, dates, and status indicators. The header row is highlighted in green.

แผนงานมวลชนสัมพันธ์



This is a budget table with columns for 'No.', 'Description', 'Budget', and 'Actual'. It lists various activities and their corresponding financial allocations.

งบประมาณงานมวลชนสัมพันธ์

5.7 จัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข่าวสารงานด้าน CSR

1) ประจำเดือนมกราคม 2565



2) ประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2565



3) ประจำเดือนมีนาคม 2565



4) ประจำเดือนเมษายน 2565



5) ประจำเดือนพฤษภาคม 2565



6) ประจำเดือนมิถุนายน 2565



7) ประจำเดือนกรกฎาคม 2565



8) ประจำเดือนสิงหาคม 2565





9)ประจำเดือนกันยายน 2565



10)ประจำเดือนตุลาคม 2565



11)ประจำเดือนพฤศจิกายน 2565



12)ประจำเดือนธันวาคม 2565



5.8 แผนงานประชาสัมพันธ์งานด้านอนุรักษ์พลังงาน ประจำปี 2565



No.	Activity	Responsible Unit				Status
		Jan	Feb	Mar	Apr	
1	Workshop on Energy Conservation for Small and Medium Enterprises					
2	Energy Conservation Campaign for Small and Medium Enterprises					
3	Energy Conservation Campaign for Small and Medium Enterprises					
4	Energy Conservation Campaign for Small and Medium Enterprises					
5	Energy Conservation Campaign for Small and Medium Enterprises					
6	Energy Conservation Campaign for Small and Medium Enterprises					
7	Energy Conservation Campaign for Small and Medium Enterprises					
8	Energy Conservation Campaign for Small and Medium Enterprises					
9	Energy Conservation Campaign for Small and Medium Enterprises					
10	Energy Conservation Campaign for Small and Medium Enterprises					

5.9 จัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข่าวสารงานด้านการอนุรักษ์พลังงาน

1) ประจำเดือนมกราคม 2565



2) ประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2565



3) ประจำเดือนมีนาคม 2565



4) ประจำเดือนเมษายน 2565



5) ประจำเดือนพฤษภาคม 2565



6) ประจำเดือนมิถุนายน 2565



7)ประจำเดือนกรกฎาคม 2565



8)ประจำเดือนสิงหาคม 2565



9)ประจำเดือนกันยายน 2565



10)ประจำเดือนตุลาคม 2565



11)ประจำเดือนพฤศจิกายน 2565



12)ประจำเดือนธันวาคม 2565



5.10 แผนงานด้านแรงงานสัมพันธ์ ประจำปี 2565

ผลการดำเนินงานปี 2564 และ 2565 (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565)

ประเภท	รายละเอียดงาน	ผลการดำเนินงาน											
		ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
1	โครงการความปลอดภัย	20		21		21		22		23		24	
2	โครงการส่งเสริมสุขภาพ	20		21		21		22		23		24	
3	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้	20		21		21		22		23		24	
4	โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วม	20		21		21		22		23		24	
5	โครงการส่งเสริมการสื่อสาร	20		21		21		22		23		24	
6	โครงการส่งเสริมการดำเนินงาน	20		21		21		22		23		24	
7	โครงการส่งเสริมการดำเนินงาน	20		21		21		22		23		24	
8	โครงการส่งเสริมการดำเนินงาน	20		21		21		22		23		24	
9	โครงการส่งเสริมการดำเนินงาน	20		21		21		22		23		24	
10	โครงการส่งเสริมการดำเนินงาน	20		21		21		22		23		24	
11	โครงการส่งเสริมการดำเนินงาน	20		21		21		22		23		24	
12	โครงการส่งเสริมการดำเนินงาน	20		21		21		22		23		24	
13	โครงการส่งเสริมการดำเนินงาน	20		21		21		22		23		24	
14	โครงการส่งเสริมการดำเนินงาน	20		21		21		22		23		24	
15	โครงการส่งเสริมการดำเนินงาน	20		21		21		22		23		24	
16	โครงการส่งเสริมการดำเนินงาน	20		21		21		22		23		24	
17	โครงการส่งเสริมการดำเนินงาน	20		21		21		22		23		24	
18	โครงการส่งเสริมการดำเนินงาน	20		21		21		22		23		24	
19	โครงการส่งเสริมการดำเนินงาน	20		21		21		22		23		24	
20	โครงการส่งเสริมการดำเนินงาน	20		21		21		22		23		24	

หมายเหตุ: ข้อมูลนี้เป็นข้อมูลเบื้องต้นและอาจมีการเปลี่ยนแปลง

วันที่: \_\_\_\_\_

นาย/นาง/นางสาว \_\_\_\_\_

นาย/นาง/นางสาว \_\_\_\_\_

บทที่ 6 การดำเนินงานกิจกรรมมวลชนมวลชนสัมพันธ์อื่นๆ และประมวลภาพกิจกรรมประจำปี พ.ศ.2565

1.มอบกระเช้าของขวัญปีใหม่ พ.ศ 2565 หัวหน้าส่วนราชการจังหวัดพิจิตรและหัวหน้าส่วนราชการอำเภอบางมูลนาก



2.สนับสนุนโครงการป้องกันและอุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศกาลปีใหม่2565 ณ ที่ทำการตำรวจสายตรวจชุมชนบางโพ ต.หอไกร อ.บางมูลนาก จ.พิจิตร



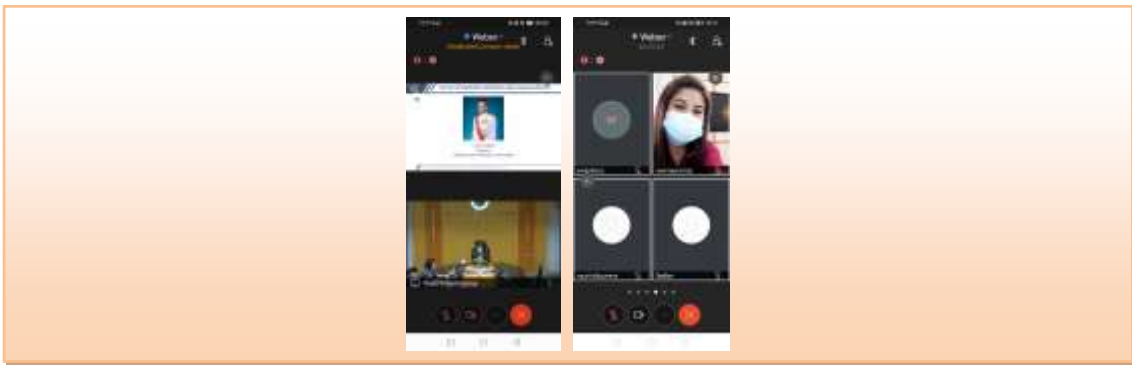
3.ร่วมประชุมหัวหน้าส่วนราชการอำเภอบางมูลนาก ณ เทศบาลตำบลหอไกร



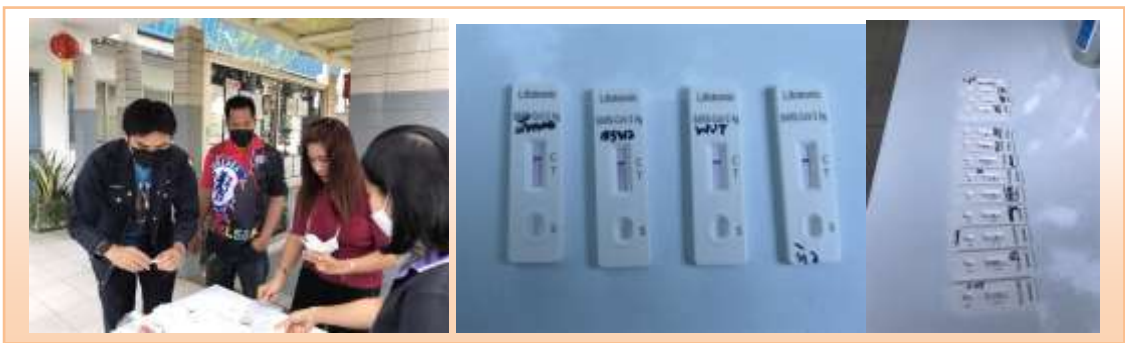
4.สนับสนุนงบประมาณจัดซื้ออุปกรณ์การแข่งขันฟุตบอลมวลชน”อำเภอบางมูลนากคัพ”ให้กับสถานีตำรวจภูธรบางมูลนาก



5.เข้าร่วมการประชุมรับฟังความคิดเห็นต่อร่างนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด (พ.ศ.2566-2570) จากศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดจังหวัดพิจิตร



6.ATB.ทำการตรวจ ATK ตามมาตรการของสาธารณสุขอย่างเคร่งครัด โดยทำการตรวจพนักงาน100%



7. ให้การต้อนรับหัวหน้าอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตรพร้อมคณะตรวจเยี่ยมสถานประกอบการ



8. ผู้บริหารนำพนักงานร่วมบริจาคโลหิต ประจำเดือนมกราคม 2565 ณ ศาลาประชาคมอำเภอบางมูลนาก



9. ร่วมงานแสดงความยินดีกับ นายโชคชัย รักเกื้อ ตำแหน่ง นายอำเภอบางมูลนากย้ายไปดำรงตำแหน่ง นายอำเภอเมืองกำแพงเพชร





10.ต้อนรับผู้ตรวจประเมินสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงานประจำปี65



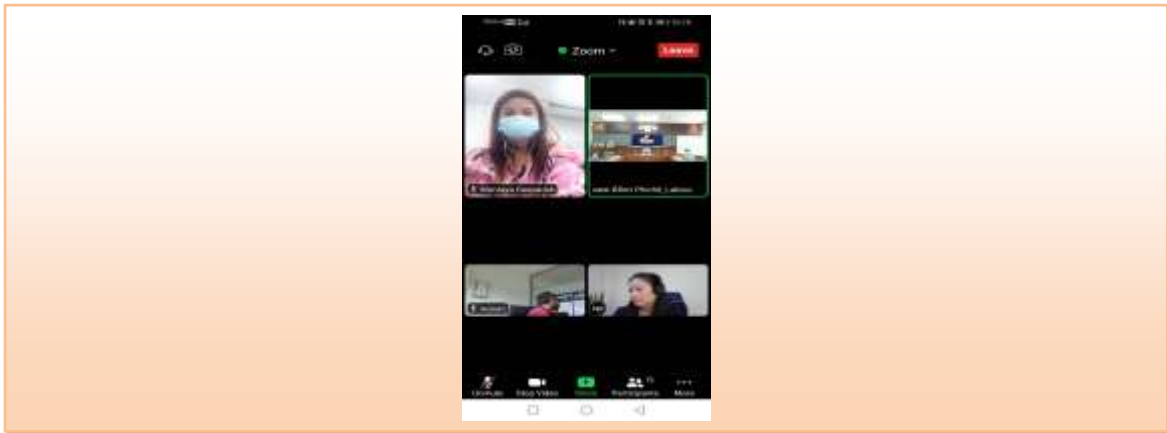
11.พิธีกรในงานแสดงมุทิตาจิตเกษียณอายุราชการประธานชมรม อสม.บางมูลนาก (นายราชัน เชียงงาม)



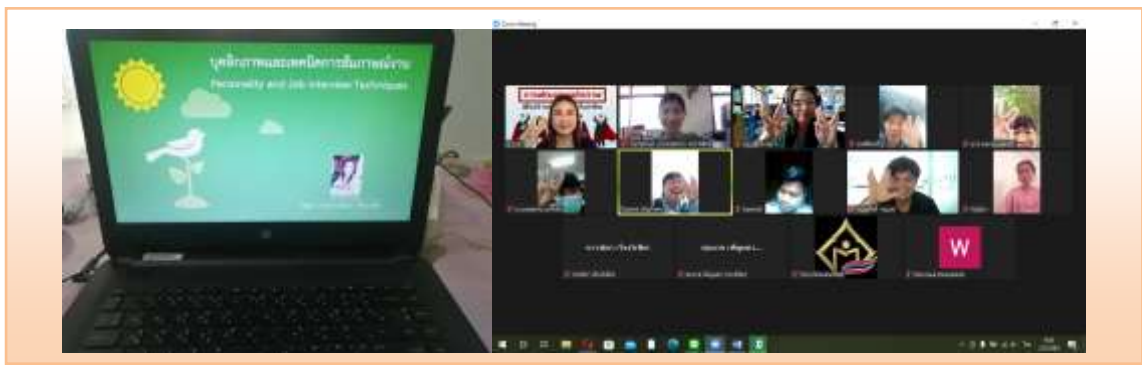
12.แสดงความยินดีกับท่านนายอำเภอบางมูลนากคนใหม่ (นายวิสิทธิ์ เบญจพิทักษ์กุล)



13.ประชุมเตรียมการจัดงานวันแรงงานแห่งชาติ ประจำปี 2565 (ครั้งที่1)ทางออนไลน์



14.วิทยากรเรื่อง บุคลิกภาพและเทคนิคการสัมภาษณ์งาน โดยอบรมออนไลน์ ให้กับศ.วิทยาลัยชุมชนพิจิตร



15.ATB.ปลูกผักปลอดสารพิษ ในโครงการแรงงานพันธุ์ดีของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร ประจำปี 2565



16.กิจกรรม Happy Birth Day ของพนักงานATB.เดือนมกราคม – มีนาคม 2565(คสส.:ฝ่ายสำนักงานเป็นเจ้าภาพ)



17.แจกจ่ายผลผลิตผักสด ในโครงการแรงงานพันธุ์ดี ให้กับพนักงาน



18.สนับสนุนการจัดงานวันแรงงานแห่งชาติจังหวัดพิจิตร ประจำปี 2565



19.พนักงานบริษัทฯ ร่วมบริจาคโลหิต ณ ศาลาประชาคมอำเภอบางมูลนาก



20. ATB.เข้าร่วมโครงการ จป.ร่วมใจปลูกความดี ขยายพื้นที่สีเขียว เพื่อเฉลิมพระเกียรติฯสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 90 พรรษา



21.เข้ารับการอบรมวัยเกษียณ ณ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร



22. ร่วมพิธีมอบเงินบริจาคของ สท.สุพรรณ อันติระติงตำแหน่งสมาชิกสภาเทศบาลตำบลห่อไกร ณ วัดบางมูลนาก



23. ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนศูนย์ช่วยเหลือสังคมตำบลห่อไกร ณ สำนักงานเทศบาลตำบลห่อไกร



24. ATB. จัดโครงการปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติฯ สมเด็จพระราชินี ณ บริเวณบ่อน้ำระเหยโรงไฟฟ้าฯ



25.ประชุมคัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างดีเด่น กรมการพัฒนาชุมชนประจำปี 2565



26. ATB.ตรวจสอบสภาพพนักงานประจำปี (14มิถุนายน 2565)



27. ร่วมประชุมวางแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปี 2565



28. ATB. เข้าร่วมการประเมินครบวาระ 4 ปี การทำงานของนายสรุชา สิตวงษ์ ตำแหน่งผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 2 ต.หอไกร และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ 2 ต.หอไกร



29. ATB. จัดอบรมดับเพลิงขั้นต้น ณ โรงไฟฟ้าฯ



30. ATB. จัดกิจกรรม 5ส “ตู้ดับเพลิง” ภายในโรงไฟฟ้าฯ (ภาพบางส่วน)



31. ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาชุมชนและสิ่งแวดล้อมตำบลห่อไกร ครั้งที่ 1/2565



32. ATB.เข้ารับการอบรม PDPA (ออนไลน์) ณ โรงไฟฟ้าฯ



33. ATB.ให้การต้อนรับผู้เข้าเยี่ยมชมโรงไฟฟ้าฯ จากบริษัท SNM ประเทศไทย จำกัด





34. ATB.จัดประชุมคณะกรรมการและคณะทำงานกีฬาภายในโรงไฟฟ้า



35. ATB.จัดกิจกรรม HBD.ให้กับพนักงานผู้ที่เกิดเดือนเมษายน-พฤษภาคม(ไตรมาสที่2)โดยฝ่ายเดินเครื่องเป็นเจ้าภาพ



36.พิธีกรงานนำเสนอผลงานเพื่อรับการติดตามประเมินผลการดำเนินงานอำเภอ TO BE NUMBER ONE อำเภอบางมูลนากระดับประเทศ ณ ห้องประชุมที่ว่าการอำเภอบางมูลนาก



37. บริษัทฯ ร่วมแสดงความยินดีงานมงคลสมรสนายวัฒนา แก้วโต ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ควบคุมการผลิตทั่วไป



38. ATB. ร่วมบริจาคโลหิต 90 พรรษา ล้านซีซี ณ ศาลาประชาคมอำเภอบางมูลนาก



39. ATB. สนับสนุนอุปกรณ์ฉีดพ่นยาฆ่าเชื้อโควิดในบ้านของผู้ป่วยหายจากการติดเชื้อโควิด-19 ตำบลห่อไกร



40. พิธีกรรการจัดงานโครงการจังหวัดเคลื่อนที่ ประจำปี 2565 ณ เทศบาลตำบลหอยไกร



41. ATB.จัดอบรมให้ความรู้ประกันสังคม และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ณ โรงเรียนบำรุงราษฎร์วิทยาคม



42. ตัวแทนท่าน CEO นำกระเช้าเยี่ยมพนักงานที่ป่วยเพื่อเป็นขวัญกำลังใจแก่พนักงานของATB.



43. พนักงานร่วมมบริจาคโลหิต 90 พรรษา(วันแม่แห่งชาติ) + ล້านซีซี ณ ศาลาประชาคมอำเภอบางมูลนาก



44. ATB.ให้การต้อนรับอาจารย์และนักศึกษาจากคณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยนเรศวรจังหวัดพิษณุโลก ศึกษาดูงานโรงไฟฟ้า เอ.ที. ไบโอบาวเวอร์ จำกัด



45. พิธีกรการจัดงานสมัชชาบวรร่วมใจ สร้างสุขภาวะพระสงฆ์ สังคมสามวัย ไม่ทอดทิ้งกัน จังหวัดพิจิตรปีที่ 4



46. ATB.เข้ารับการอบรมหลักสูตรกลยุทธ์การบริหารจัดการความปลอดภัยในองค์กรให้มีประสิทธิภาพ (ออนไลน์)



47. จัดแข่งขันฟุตบอลกระชับมิตรระหว่าง โรงไฟฟ้าATB. พบกับทีม ปกครองอำเภอบางมูลนาก ณ สนามฟุตบอล ATB.



48. ATB.ร่วมทำบุญถวายผ้ากฐินพระราชทานของสำนักงานประกันสังคม ประจำปี 2565



49. ATB.ร่วมทำบุญถวายผ้ากฐินพระราชทานของกระทรวงอุตสาหกรรม ประจำปี 2565



50. ATB.ร่วมทำบุญถวายผ้ากฐินพระราชทานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ประจำปี 2565



51. จัดกิจกรรมโครงการ HBD.(ไตรมาสที่3)ให้กับพนักงานที่เกิดเดือนกรกฎาคม-กันยายน 2565 ณ โรงไฟฟ้าฯ



52. ยินดีต้อนรับเจ้าผู้บริหารท่าข้าวศรีพงษ์ เยี่ยมชมโรงไฟฟ้าฯ



53. ยินดีต้อนรับให้การต้อนรับผู้บริหารจากบริษัท OSC Siam Silica จำกัด เยี่ยมชมโรงไฟฟ้าฯ



54. ยินดีต้อนรับผู้บริหารจากบริษัท เกร่า พาวเวอร์ (ประเทศไทย) จำกัด เยี่ยมชมโรงไฟฟ้าฯ



55. สนับสนุนงบประมาณจัดการแข่งขันเรือยาวประเพณีวัดบางมูลนาก ประจำปี 2565



56. ATB.ให้การต้อนรับนายอำเภอบางมูลนาก(นายวิศิษฐ์ เบญจพิทักษ์กุล) เยี่ยมชมโรงไฟฟ้า



57. จัดแข่งขันฟุตบอลกระชับมิตรระหว่างโรงไฟฟ้าATB.พบกับทีมโรงเรียนข้าวสมไทยอารีย์ ณ สนามฟุตบอล ATB.





58. ATB.รับรางวัลสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านแรงงานสัมพันธ์และสวัสดิการแรงงานระดับประเทศปีที่10



59. ATB.รับรางวัลสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน



60. ATB.รับรางวัลระบบมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบกิจการ (มยส)



61. ATB.มอบของที่ระลึกในงานเกษียณอายุราชการผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร (นายไพบูลย์ ณะบุตรจอม)



62. ATB.มอบของที่ระลึกในงานเกษียณอายุราชการรองผู้ว่าราชการจังหวัดพิจิตร (นายธวัชชัย เลี้ยงประเสริฐ)



63. ATB.มอบของที่ระลึกในงานเกษียณอายุราชการหัวหน้าสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร (นายอำนาจ มากทรัพย์)



64.ATB.มอบของที่ระลึกในงานเกษียณอายุราชการแต่ นางสาวพจนารถ เอมสอด นักวิชาการแรงงานจากสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตร



65.ATB.มอบของที่ระลึกในงานเกษียณอายุราชการผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรบางมูลนาก(พ.ต.อ.อดุล เจริญคุณวิวัฒน์)



66. ATB.ร่วมต้อนรับนายเสน่ห์ ปานรัตน์ ตำแหน่งผู้จัดการ PEA สาขาบางมูลนาก ณ PEAสาขาบางมูลนาก



67. ทำหน้าที่พิธีกร : พิธีเปิดการจัดงานแข่งขันเรือยาววัดบางมูลนาก ประจำปี 2565 ณ วัดบางมูลนาก



68. พิธีกรในงานรำวงย้อนยุคในงานแข่งขันเรือยาววัดบางมูลนาก ประจำปี 2565



69. ATBร่วมการจัดงานทำบุญอาคารสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพิจิตรครบรอบ 25ปี



70.ATB.สนับสนุนการจัดงานบางมูลนากร่วมใจ เทิดไถ่ราชวงศ์จักรีพระปิยมหาราชเสด็จประพาสบางมูลนาก 121ปี



71.ATB.ร่วมงานเลี้ยงอำลานายฐิติณัฐ มุณีรัตน์ ตำแหน่งหัวหน้าอุตสาหกรรมจังหวัดพิจิตรไปสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอุดรธานี



72.ATB.มอบเงินช่วยเหลือน้ำท่วมเพื่อซื้ออาหารให้กับจิตอาสากรอกกระสอบทรายกั้นน้ำท่วมให้กับประชาชนหมู่ที่ 1 หมู่ที่ 2 และหมู่ที่ 4 ตำบลหอไกร



73.ATB.ร่วมงานบางมูลนากร่วมใจ เทิดไถ่ราชวงศ์จักรีพระปิยมหาราชเสด็จประพาสบางมูลนาก 121ปี



74.ATB.จัดกิจกรรม CSR โครงการซ่อมบำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศภายในห้องประชุมโรงเรียนบำรุงราษฎร์วิทยาคม



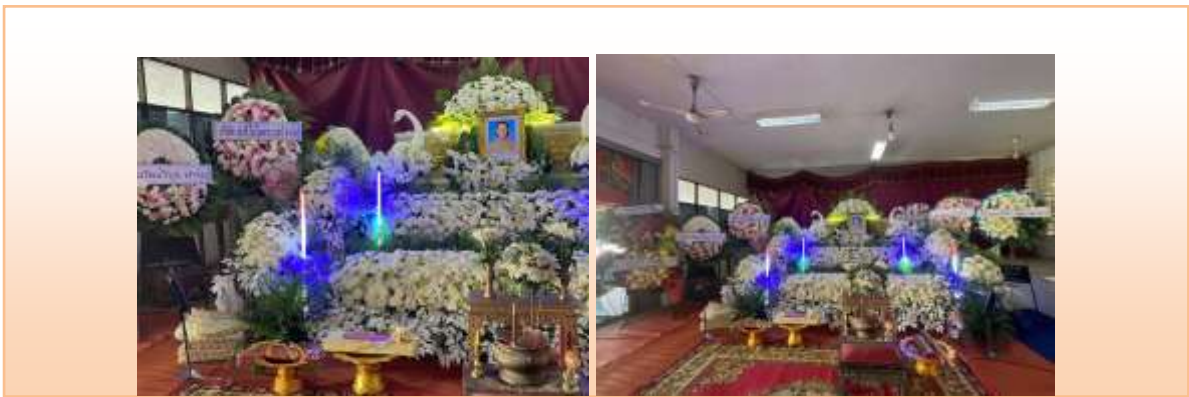
75.ATB.ให้การต้อนรับผู้เข้าเยี่ยมชมจากผู้บริหารของบริษัท OSC Group ณ โรงไฟฟ้าฯ



76.ATB.ให้การต้อนรับผู้เข้าเยี่ยมชมจากผู้บริหารของบริษัท Tepco Irec จำกัด



77.ATB.ร่วมฟังสวดพระอภิธรรมศพารดาของนายสัมพันธ์ ขำเลิศ ผู้จัดการห้างหุ้นส่วนจำกัดพัฒนกิจ ณ วัดโสม สิริธาราม จังหวัดสิงห์บุรี



78.ATB.ร่วมงานพิธีมงคลสมรสบุตรชายของนายมานิช แสงประทุม ตำแหน่งประธานสภาเทศบาลตำบลห่อไกร



79.ATB.ร่วมฟังสวดพระอภิธรรมศพมารดาของนางกนกกาญจน์ อ่อนชุ่ม ตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายจัดซื้อ ณ วัดโฆสิติธาราม จังหวัดสิงห์บุรี



80.ATB.จัดอบรมหลักสูตรภาวะผู้นำและหัวหน้างาน ณ ห้องประชุมโรงเรียนบำรุงราษฎร์วิทยาคม



81.ATB.จัดกิจกรรมวันอนุรักษ์พลังงาน ประจำปี 2565 ณ โรงไฟฟ้าฯ





82.ATB.ร่วมประชุมคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอบางมูลนาก ณ ศาลาประชาคมอำเภอบางมูลนาก



83.ตัวแทน ATB.เป็นคณะกรรมการตัดสินหุ่นน้อยนพมาศในงานประเพณีลอยกระทง ประจำปี 2565 ต.บางไผ่



84.ATB.สนับสนุนการจัดงานเจ้าพ่อสำราญ เจ้าแม่ทับทิมและเจ้าแกละบางไผ่ ประจำปี 2565



85.ATB.สนับสนุนงบประมาณปรับปรุงซ่อมแซมหลังคาที่พักผู้ปกครองโรงเรียนบำรุงราษฎร์วิทยาคม



86.ATB.ร่วมโครงการแบ่งรักปันสุข สร้างรอยยิ้มให้กับคนหมู่ที่ 2 ต.หอไกร อ.บางมูลนาก จ.พิจิตร



87.ATB.ร่วมงานวันเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดพิจิตร ประจำปี 2565 ณ โรงเรียนวัดป่ามะคาบ (สามัคคีพิทยาคาร) และโรงเรียนวัดหนองถ้ำ



88. ATB สนับสนุนสลากกาชาดกระทรวงแรงงาน ประจำปี 2565



89. ทำหน้าที่พิธีกรในงานพิธีแลงเงินขวัญถุงกองทุนแม่ของแผ่นดิน หมู่ที่ 6 ต.หอไกร อ.บางมูลนาก จ.พิจิตร



90. โครงการแบ่งรักปันสุข สร้างรอยยิ้มให้คนหมู่ 2 ต.หอไกร อ.บางมูลนาก จ.พิจิตร (ประจำเดือนพฤศจิกายน 2565)



นางสาววัลยา ดีประดับ  
หัวหน้าแผนกมวลชนสัมพันธ์  
บริษัท เอ.ที. ไปโอพาวเวอร์ จำกัด